



www.ausl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Azienda Pubblica

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P. IVA 01397530682
Tel. 085-4253062-3

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE PRESSO LA A.S.L. DI PESCARA AI SENSI DELL'ART. 16 LEGGE 56/87 E DELLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NELLA D.G.R. ABRUZZO N. 157 DEL 24.02.2006, PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO NECROFORO - CATEGORIA "B" LIVELLO ECONOMICO INIZIALE.

SCADENZA: 3 LUGLIO 2018

In attuazione delle disposizioni del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, dell'art. 16 della Legge 28.02.1987 n. 56, e della deliberazione di Giunta Regionale d'Abruzzo n. 157 del 24/02/2006 e con deliberazione del D.G. della A.S.L. di Pescara n. 531 del 21/05/2018, è indetta una selezione pubblica per l'assunzione, a tempo indeterminato pieno per n. 36 ore settimanali, per **n. 2 lavoratori per il profilo professionale Operatore Tecnico (Necroforo - categoria B del CCNL Comparto Sanità del 20.9.2001 e sommi)** in possesso delle qualifiche ricomprese nella classificazione ISTAT 2011 che segue:

- * Addetti alle agenzie - cod. 5.4.7.2.0
- * Agente di pompe funebri - cod. 5.4.7.2.0.1.
- * Necroforo - cod. 5.4.7.2.0.2.
- * Operatore funebre - cod. 5.4.7.2.0.3
- * Portatore di feretri - cod. 5.4.7.2.0.4

ART. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla presente selezione esclusivamente gli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) **possesso della qualifica sottoelencata corrispondente alla classificazione ISTAT 2011:**
 - * Addetti alle agenzie - cod. 5.4.7.2.0
 - * Agente di pompe funebri - cod. 5.4.7.2.0.1.
 - * Necroforo - cod. 5.4.7.2.0.2.
 - * Operatore funebre - cod. 5.4.7.2.0.3
 - * Portatore di feretri - cod. 5.4.7.2.0.4
- b) **Iscrizione negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo;**
- c) **requisiti di accesso al pubblico impiego;**
- d) **assolvimento dell'obbligo scolastico;**
- e) **età non inferiore ai 18 anni;**
- f) **idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di Operatore Tecnico Necroforo, Categoria B, Comparto Sanità;**

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. Per difetto dei requisiti di partecipazione, l'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

ART. 2 - ELEMENTI CHE CONCORRONO ALLA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ai sensi e per gli effetti del DPCM 27.12.1978 e successive modificazioni ed integrazioni, come regolamentato con deliberazione della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 157 del 24.02.2006 all'art. 51, concorrono alla formazione della graduatoria i seguenti elementi:

- * anzianità di iscrizione (si intende quella maturata in costanza di iscrizione nelle liste del Centro per l'Impiego ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 150/2015 e successive modificazioni ed integrazioni);
- * reddito lordo personale del lavoratore (si intende la situazione economica e patrimoniale del lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente derivante anche dal patrimonio immobiliare e mobiliare dell'iscritto);
- * carico familiare (si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore interessato per persone conviventi prive di reddito, con esclusione dei redditi non asseverabili ad IRPEF).

Per le situazioni di parità di punteggio si applica quanto previsto nella tabella dal DPCM 27.12.1988 e successive modifiche ed integrazioni.

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO APPLICATO

Agli assunti è riservato il trattamento economico previsto dal profilo professionale di Operatore Tecnico cat. B e quant'altro spettante ai sensi dei vigenti Contratti Nazionali Collettivi di Lavoro del comparto del SSN.

ART. 4 - DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo fac-simile allegato al presente bando (reperibile presso il Centro per l'Impiego di Pescara - Via Passolanciano, 75 tel. 085/205521 o sul portale dello stesso pescaralavoro.it, nonché sul sito internet www.ausl.pe.it - sezione concorsi - bandi di concorso) in carta semplice e debitamente firmata in originale, **deve essere presentata presso il Centro per l'Impiego di Pescara all'indirizzo: CENTRO PER L'IMPIEGO Via Passolanciano, 75 65124 Pescara** o inviata allo stesso indirizzo esclusivamente a mezzo raccomandata postale, con avviso di ricevimento, entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando.

Nel caso di domande inviate a mezzo raccomandata A.R. fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata. Alla domanda, inoltre, deve essere allegata, pena l'esclusione dalla selezione, fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

Il Centro per l'Impiego incaricato alla ricezione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Le domande inviate con qualsiasi altro mezzo non saranno prese in considerazione.

ART. 5 - MODALITÀ DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il Centro per l'Impiego di Pescara, delegato dall'Azienda Sanitaria Locale di Pescara ai sensi dell'art. 45 e 46 della D.G.R. Abruzzo n. 157 del 24.02.2006, entro trenta giorni successivi alla data di scadenza dell'avviso, procede alla formazione della graduatoria secondo le procedure, modalità, indirizzi operativi e in relazione agli elementi ed ai parametri indicati nel precedente art. 2.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito web della A.S.L. di Pescara: www.ausl.pe.it - sezione concorsi - concorsi esperiti e presso gli albi dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo.

La graduatoria ha validità ed utilizzazione fino a sei mesi successivi alla sua pubblicazione, anche per assunzioni in ulteriori posti della stessa qualifica e profilo professionale, rispetto a quelli previsti dal presente avviso.

ART. 6 - ORGANO AL QUALE INOLTARE RICORSO ED I RELATIVI TERMINI

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i candidati possono proporre richiesta di riesame, al Dirigente del Settore II - Economico Finanziario della Provincia di Pescara.

ART. 7 - AVVIAMENTO A SELEZIONE

Il Servizio Gestione CPI Pescara/Silus provvede ad avviare a selezione, in numero doppio rispetto ai posti da coprire, i candidati nel rispetto dell'ordine di graduatoria.

ART. 8 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA

L'Amministrazione convocherà i candidati nel rispetto dell'ordine di graduatoria e secondo quanto previsto dall'art. 41 della D.G.R. Abruzzo n. 157/06, entro trenta giorni dalla sua pubblicazione e dall'avviamento a selezione da parte del Centro per l'Impiego per sottoporli a prova selettiva indicando la data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova selettiva.

La selezione consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria e profilo professionale dell'Operatore Tecnico Necroforo cat. B, CCNL del Comparto del SSN.

La selezione accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

ART. 9 - DIARIO DELLE PROVE

Le prove d'esame si terranno in data, orario e sede stabiliti dalla Commissione Esaminatrice, secondo le modalità di cui all'art. 41 D.G.R. Abruzzo n. 157/06 entro 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria e dall'avviamento a selezione da parte del Centro per l'Impiego di cui al precedente art. 5.

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara.

I candidati saranno convocati a prova selettiva nel rispetto dell'ordine di graduatoria ai sensi dell'art. 41 D.G.R. Abruzzo n. 157/2006. Gli esiti saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito web della A.S.L. di Pescara: www.ausl.pe.it - sezione concorsi - concorsi esperiti, nonché comunicati ai concorrenti idonei ed in posizione utile nella graduatoria finale. Ai fini dello svolgimento delle prove pratiche attitudinali di cui al precedente art. 7, i candidati all'uopo avviati dal Centro per l'Impiego di Pescara saranno opportunamente convocati a mezzo raccomandata A.R., almeno 15 giorni prima del giorno dello svolgimento delle prove. Qualora alla data di convocazione, il candidato, per gravi e documentati motivi di salute, risulti assente, sarà prevista una seduta di riserva. Quest'ultima sarà effettuata, di norma, entro 15 giorni dall'ultima riunione fissata per le prove. L'assenza ingiustificata equivarrà a rinuncia alla selezione.

ART.10 - VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Al termine delle prove, la Commissione Esaminatrice procederà alla valutazione complessiva del candidato, stabilendo se il medesimo possa ritenersi idoneo allo svolgimento delle mansioni proprie della categoria e del profilo professionale oggetto della selezione. Quindi, procederà alla tempestiva pubblicazione dell'esito sul sito web dell'Azienda Sanitaria nella Sezione Concorsi.

ART. 11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato qualora dichiarato idoneo, verrà invitato, a mezzo lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, a presentarsi personalmente presso la A.S.L. di Pescara, entro il termine prescritto nella predetta comunicazione per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

**ART. 12 - RISPETTO DELLE PARI OPPORTUNITÀ
TRA UOMINI E DONNE NELL'ACCESSO AL LAVORO**

L'Amministrazione garantisce parità ed opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165.

ART. 13 - ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITÀ DELLE DICHIARAZIONI RESE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

ART. 14 - NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno osservate le norme di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale Abruzzo n. 157 del 24.02.2006, dell'art. 16 della legge n. 56/87, del DPCM 27.12.1988 e successive modificazioni ed integrazioni, della Circ. Min. n. 29/89 nonché le disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

ART.15 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura relativa alla selezione medesima.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott. Vero MICHITELLI